



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Av. São Paulo, 91 - Fone (43) 34651200 CEP-86850-000
Rosário do Ivaí - Paraná

PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

I – Informações iniciais

Título do curso/projeto: Educação Permanente da Atenção Primária à Saúde.

Autor(es): Gestão da Atenção Primária à Saúde

e-mail: saude@rosariodoivai.pr.gov.br

Público alvo: Servidores que atuam na Atenção Primária à Saúde.

Local: A definir de acordo com a necessidade do treinamento a ser realizado. Período de realização: Ano de 2026

Carga horária total: De acordo com cada curso a ser ministrado.

Ano de Referência: 2026

II. Objetivo pedagógico:

De acordo com as necessidades elencadas pelos servidores e apontadas como devido acompanhamento dos serviços pela Coordenação e Gestão de Atenção Primária à Saúde, as oficinas de Educação Continuada e/ou Permanente, serão elaboradas pela Gestão responsável e, quando necessário, docentes de outros serviços ou instituições atuarão como convidados, buscando aprimorar os conhecimentos necessários para as demandas que a Atenção Primária atende, buscando qualidade do cuidado da população, baseados nos princípios do SUS e, levando em consideração os conceitos de educação permanente, a qual melhora as práticas de forma mais específica, podendo ser mais eficaz, enquanto a educação continuada constrói um conhecimento amplo e qualifica as práticas, respeitando as inovações das ciências relacionadas à profissão, no intuito de qualidade nos cuidados na APS.

III. Conteúdos:

Os conteúdos de cada capacitação, serão planejados de acordo com as necessidades trazidas pelas Unidades Básicas de Saúde, ou ainda conforme definição da gestão, sendo que para o ano de 2026, foram identificadas as necessidades de oferta para as Linhas de trabalho de nossa Secretaria Municipal de Saúde: Saúde Mental, saúde do Trabalhador, Saúde do idoso, gestante, sistema de informações, feridas e curativos, acolhimento, dados antropométricos, risco cardiovascular, sistema de notificações, dengue(arboviroses), entre outras.

IV. Metodologia de ensino:

O ensino seguirá a metodologia nas modalidades presencial. Seguindo os princípios da Educação Continuada e Permanente em Saúde baseada em evidências. As aulas expositivas, com conteúdo elaborado e disponibilizado, apresentando os conteúdos por meio de powerpoint em projetor de mídia (Datashow). Além destas, também serão utilizados recursos através de dinâmicas, atividades em grupos. As atividades serão elaboradas com temas de acordo com a necessidade do perfil profissional, ou seja, os temas serão discutidos com foco nos serviços que apresentam mais falhas ou dificuldade de desenvolvimento pelos profissionais atuantes, dessa forma serão ministradas por profissionais previamente habilitados e capacitados para aplicabilidade prática.

V. Recursos:

Os recursos utilizados para a educação permanente em saúde serão: apresentando os conteúdos por meio de power point em projetor de mídia (Datashow), utilizando desta forma, os instrumentos de multimídia: computador, notebook, microfone e caixa de som, além de dinâmicas e atividades em grupos.

VI. Avaliação:

As avaliações, quando necessárias, serão elaboradas de acordo com cada capacitação realizada, sendo escolhida a melhor maneira pela equipe responsável tais como: além de dinâmicas e atividades realizadas no dia do encontro; além da proposta de atividades a serem realizadas nas Unidades Básicas de Saúde, a fim de aplicar os conteúdos teóricos com a prática e a realidade de cada local de trabalho.

VII. Saúde - Geral:

A Secretaria de Saúde tem por missão trabalhar dentro das diretrizes do Sistema Único de Saúde - SUS e de acordo com o preconizado na Política Nacional de Atenção Básica-PNAB. Assim, para atingir seus objetivos e atender melhor a população de nosso município, além das programações realizadas dos programas assistenciais, enfatizar a necessidade apontada por nossos servidores, realizamos capacitação continuada e permanente. Após a Pandemia vários temas tornam-se relevantes dentro das equipes de Atenção, situações inusitadas e desafiadoras, com isso a educação permanente e continuada tornou-se nosso maior “pilar” para qualidade nas ações e assistência.

Secretário Municipal de Saúde: Michel Desplanches
Coordenadora da APS: Ana Paula Vila

PERÍODO	PROPOSTA	OBJETIVO	PÚBLICO	RESPONSÁVEL
JANEIRO/2026	Oficinas de Planejamento e Monitoramento	Planejar as ações e monitorar os trabalhos realizados em cada UBS, com as coordenações	Enfermeiras (os) coordenadores das UBS	Coordenação AB
Fevereiro/2026	Reunião com as equipes e coordenações	Discutir o processo de trabalho e elaborar cronograma de ação em grupos	Profissionais das ESF e ESB	Coordenação AB/Gestão
	Oficinas de Planejamento e Monitoramento	Planejar as ações e monitorar os trabalhos realizados em cada UBS	Enfermeiras (os) coordenadores das UBS	Coordenação AB
Março/2026	Capacitação para ACS para realização de acompanhamento de Bolsa família	Atualizar os ACS quanto a avaliação das cadernetas de vacina	Enfermeiras (os) coordenadores das UBS e Agentes Comunitários de Saúde (ACS)	Coordenação AB, Assistente Social e Vigilância Epidemiológica
	Vacinação extra muros/ Calendário Nacional de Vacinação	Atualizar os ACS e enfermagem quanto a avaliação das cadernetas de vacina, treinar equipe de enfermagem quanto as técnicas de vacinação	Agentes Comunitários de Saúde, enfermagem geral.	Vigilância Epidemiológica/ Imunização
	Explorando “Paraná Saúde Digital”	Apresentar e Atualizar as equipes de APS quanto ao uso da plataforma	Profissionais das ESF e ESB	Coordenação AB e Saúde Bucal

	Inovação na Área da Saúde	Capacitação da equipe quanto ao uso de IA e autocuidado	Profissionais da APS e Hospital	SESC – Carreta da Inovação.
Abril/2026	Atualizações do ESUS	Apresentar e atualizar as equipes quanto ao uso do sistema	Profissionais da APS	Coordenação AB e Saúde Bucal
	Capacitação para equipe de ESF e ESB sobre cofinanciamento federal e indicadores	Apresentar e capacitar a equipe quanto aos indicadores do novo cofinanciamento federal assim como o registro correto dos atendimentos no ESUS	Profissionais da equipe de ESF e ESB	Coordenação AB, Tutoras do Planifica SUS
Maió /2026	Estudos dos Indicadores	Apresentar os indicadores e avaliar o desempenho das equipes	Profissionais da ESF	Enfermeira das ESF
Junho /2026	Cuidados com manuseio e descarte de resíduos	Realizar treinamento para os profissionais quanto ao descarte correto de lixo infectante.	Todos os profissionais da saúde	Vigilância Epidemiológica e Sanitária
	Fluxograma de Violência Sexual	Capacitar as equipes quanto ao atendimento de casos de violência Sexual	Equipe do Hospital Municipal e UBS	Psicóloga Coordenadora em Saúde Mental e Enfermeira da Vigilância Epidemiologica

Julho /2026	Orientação sobre Fármacos para ACS e a Atualização sobre a REMUME para prescritores	Capacitar e atualizar equipe de prescritores quanto ao uso de medicamentos da REMUME, orientar ACS quanto aos Fármacos	ACS e prescritores	Farmacêutica da Farmácia Básica Municipal
Agosto /2026	Identificando Famílias em Vulnerabilidade	Capacitar as equipes de ESF para atender famílias em vulnerabilidade	Equipe da UAPSF	Assistente Social da Saúde.
Setembro/2026	Hanseníase- Sinais e Sintomas	Capacitar as equipes quanto a identificação de sinais e sintomas de Hanseníase.	ACS, Enfermagem, Fisioterapeutas, médicos	Vigilância Epidemiológica
Novembro/2026	Agravos e notificações compulsórias	Capacitar médicos e enfermeiros quanto ao registro correto e notificações compulsórias.	Enfermagem e médicos	Vigilância Epidemiológica